



Umweltmanagement ISO 14001
Qualitätsmanagement ISO/TS 16949



Verhaltenscodex – CSR (Corporate Social Responsibility)

Grundsätze zu Unternehmensverantwortung, Antikorruptionspolitik Ethik-
Eskalationspolitik und Nachhaltigkeit.

Grundsatz strikter Legalität

Hutzel Technics vertritt den Grundsatz strikter Legalität für alle Handlungen, Maßnahmen, Verträge und sonstige Vorgänge. Entsprechend erwarten wir von unseren Mitarbeitern und Lieferanten, dass sie die jeweils anwendbaren Gesetze, die Grundprinzipien des United Nations Global Compact sowie diesen Verhaltenskodex im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten mit Hutzel Technics einhalten

Mitarbeiter und Lieferanten sollten ebenfalls darauf hinwirken, dass dieser Verhaltenskodex von Dritten, die zur Vertragserfüllung mit Hutzel Technics eingesetzt werden, eingehalten wird.

Umgang mit Mitarbeitern - Menschenrechte

Hutzel Technics und ihre Lieferanten halten sich an die grundlegenden Arbeitnehmerrechte auf Basis der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung. Die nachfolgenden Grundsätze orientieren sich an den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO).

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten beachten die international anerkannten Menschenrechte und tragen dafür Sorge, diese zu wahren.

Kinderarbeit

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten beschäftigen nur Mitarbeiter, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter, nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung, erreicht haben. Unsere Lieferanten werden die Rechte der Kinder beachten und respektieren.

Zwangsarbeit

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten lehnen jede Art der Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz der freiwilligen Beschäftigung.

Chancengleichheit

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten tolerieren keine Diskriminierung der Mitarbeiter aufgrund von Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung und sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Faire Arbeitsbedingungen

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten zahlen Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub werden eingehalten.

Stand: 20-09-2021 Index: 03



Umweltmanagement ISO 14001
Qualitätsmanagement ISO/TS 16949



Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten halten mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld ein. In diesem Rahmen werden angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz getroffen, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden.

Umweltschutz

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten vermeiden Gefährdungen für Menschen und Umwelt, halten Einwirkungen auf die Umwelt gering und gehen mit Ressourcen sparsam um. Prozesse, Betriebsstätten und –mittel unserer Lieferanten entsprechen den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben und Standards zum Brand- und Umweltschutz.

GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Vermeidung von Interessenkonflikten

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen und lassen sich dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten.

Freier Wettbewerb

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten verhalten sich im Wettbewerb fair und halten die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen, die den freien Wettbewerb schützen, ein. Hutzel Technics und Ihre Lieferanten treffen keine Vereinbarungen oder aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen mit anderen Unternehmen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften bezwecken oder bewirken und nutzen eine etwaige marktbeherrschende Stellung nicht rechtswidrig aus.

Korruption

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten stellen die Einhaltung der jeweils anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze sicher. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile an Mitarbeiter der Hutzel-Gruppe mit dem Ziel anbieten, versprechen oder gewähren, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen. Diese Grundsätze gelten auch, sofern unsere Lieferanten in Zusammenhang mit der Tätigkeit für Hutzel Technics mit weiteren Dritten zusammenarbeiten.

Geschäftsgeheimnisse

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten stellen sicher, dass vertrauliche Informationen geheim gehalten werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

Geldwäsche

Hutzel Technics und Ihre Lieferanten beachten die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscherprävention.

Stand: 20-09-2021 Index: 03



Umweltmanagement ISO 14001
Qualitätsmanagement ISO/TS 16949



Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten. Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Hutzel Technics unterstützt Aktivitäten, die eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung sicherstellen. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu vermeiden. Die Verwendung von Rohstoffen wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen.

Nachhaltigkeit

Hutzel Technics unterstützt die Schaffung von nachhaltigen Strukturen die auf unbegrenzte Zeit tragfähig sind und Ressourcen schonen.

Hierzu zählen z.B. folgende Strukturen:

- Bevorzugte Verwendung von nationalen Lieferanten
- Vermeidung von Verschwendung
- Umweltmanagement nach ISO14001
- Verwendung von Mehrwegprodukten (Arbeitskleidung, Handtücher, Verpackungen)

Decarbonisierung

Hutzel Technics unterstützt die Umstellung der Energieversorgung auf erneuerbare und nachhaltigere Energien. Hierbei stellen wir die Weichen für eine energieeffiziente Zukunft mit einem Energiemanagementsystem nach ISO50001.

Maßnahmen bei Nichteinhaltung

Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen von Mitarbeitern, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.

Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine Ermahnung, Abmahnung oder sogar eine Kündigung nach sich ziehen.

Sollten sich Lieferanten oder andere Geschäftspartner nicht an die Vorgaben halten würde dies im Gespräch mit dem Lieferanten thematisiert und auf Abhilfe gedrängt. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann es auch zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Dirk Urwank
- Geschäftsleitung -

Hinweise und Meldungen von nicht regelkonformen Verhalten
bitte an die Assistenz der Geschäftsleitung senden:
n.jahn@hutzel.de

Stand: 20-09-2021 Index: 03